Комиссия

по медицинской этике и деонтологии в ГБУЗ СК «Железноводская городская больница»

Председатель комиссии – заместитель главного врача по медицинской части Тутова Д.М.

Заместитель председателя комиссии – заместитель главного врача по клинико-экспертной работе Волжанина И.С.

Члены комиссии:

Заместитель главного врача по поликлинической работе - Маршалкин С.М.

Заместитель главного врача по экономическим вопросам – Галимзянова И.П.

Главный бухгалтер – Парсалашвиши З.А.

И.о. начальника отдела организационно-методической работы и статистической отчетности – Васильева Р.О.

Заведующий терапевтическим отделением – Шахбазова М.О.

Заведующий хирургическим отделением – Батчаев Р.М.

Заведующий родильным отделением – Кесова Е.Н.

Заведующий неврологическим отделением – Воронин А.Г.

Заведующий педиатрическим отделением – Зайцева О.Ю.

Заведующий гинекологическим отделением – Кальченко Е.С.

Начальник отдела кадрового и правового обеспечения – Ромащенко Л.А.

Начальник технического отдела – Андреев А.Н.

Начальник гаража – Ахатов А.Ф.

Начальник хозяйственного отдела – Чухно А.П.

Главная медицинская сестра (секретарь комиссии) - Искакова А.А.

Специалист по охране труда – Стойко В.Я.

Юрисконсульт – Смаглиева С.А.

Приложение № 2

 УТВЕРЖДЕНА

приказом ГБУЗ СК «Железноводская

городская больница»

от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. № \_\_\_-п

Положение

о комиссии по медицинской этике и деонтологии ГБУЗ СК «Железноводская городская больница» (далее-комиссии)

1. Общее положение

1.1. Комиссия ГБУЗ СК «Железноводская городская больница» (далее-Учреждение) по медицинской этике и деонтологии (далее – Комиссии) создана для осуществления для контроля над соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется:

требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии;

конституция Российской Федерации;

 федеральный закон от 21.11.2011 г № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»:

кодекс профессиональной этики врача Российской Федерации, принят Первым национальным съезде врачей Российской Федерации 05.10.2012 г;

этический кодекс медицинской сестры России (принят Российской ассоциацией медицинских сестер в 2010 г);

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

**медицинская этика**- учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

**медицинская деонтология** - учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также сотрудников учреждения.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача Учреждения в количестве не менее 7 человек сроком на 3 года

 1.6. Председатель, заместитель и секретарь комиссии назначаются приказом главного врача Учреждения. Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии обеспечивают за подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. Цели и задачи комиссии

 2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого уязвимыми его представителями.

2.2. Созданная в Учреждении Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их суда.

2.3. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и демонологические конфликты. Прямое нарушение закона. Нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

3. Порядок работы комиссии

3.1. В Комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии, который определяет время и место заседания Комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении – безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.5. Заседание комиссии правомочно, когда на нем присутствует не менее 3-х человек. Делегирование членов Комиссии своих полномочий в комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, либо заместителя Председателя Комиссии либо Секретаря Комиссии. Если заседание комиссии не правомочно, то члены Комиссии вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта повестки заседания Комиссии. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты. Представители организаций, другие лица.

3.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии. Член Комиссии, имеющий особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе предоставлять особое мнение, изложенное в письменной форме. Решение Комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике.

3.8. По результатам рассмотрения Комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;

- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;

- объявить общественное порицание;

- рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;

3.9. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинских работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Комиссия информирует об итогах своей работы:

- главного врача Учреждения по итогам заседания;

- ежеквартально сотрудников Учреждения на общественных собраниях;

- ежегодно население через сайт Учреждения.

3.11. Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Заключительные положения

Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.